

PROJET ASSOCIATIF

JUIN 2025



Association de Parents



SOMMAIRE



P 2	Introduction
P 4	Le bien être alimentaire
P 7	L'inclusion
P 10	Les valeurs citoyennes
P 14	La co-éducation
P 16	Le bien être des salariés
P 19	Conclusion

INTRODUCTION



Marnymômes est une association de parents engagée au service des enfants de 3 à 11 ans et de leurs familles, avec une mission éducative, sociale, citoyenne et profondément ancrée dans les valeurs de l'éducation populaire. Nous croyons en une éducation accessible à tous, favorisant l'éveil, l'autonomie, la coopération et l'émancipation de chaque enfant, quels que soient son origine, son parcours ou ses besoins.

Structure laïque et ouverte à toutes les familles, Marnymômes garantit un accueil respectueux des convictions de chacun, dans un cadre neutre et bienveillant. En tant qu'association, nous bénéficions d'une souplesse organisationnelle et d'une capacité d'adaptation qui nous permettent de répondre efficacement aux réalités du territoire et aux attentes des familles

Notre statut associatif nous confère plusieurs atouts :

- Une gouvernance participative et engagée : Gérée par des parents bénévoles investis, notre association fonctionne sur des valeurs de coopération et de prise de décision collective, garantissant ainsi une gestion transparente et en phase avec les réalités du terrain.
- Une flexibilité et une réactivité : Nous avons la capacité d'ajuster rapidement nos activités, nos horaires et nos projets en fonction des besoins des enfants et des familles, favorisant ainsi un accueil adapté et évolutif.
- Une approche centrée sur l'enfant et la famille : Notre proximité avec les familles nous permet de créer un environnement chaleureux et à taille humaine, où chaque enfant peut s'épanouir à travers des activités variées.
- Une capacité à innover et à expérimenter : Nous avons la liberté de proposer des projets éducatifs et ludiques originaux, sans contraintes administratives lourdes, en intégrant des dimensions culturelles, sportives, écologiques et artistiques.
- Un ancrage territorial : En collaborant avec des acteurs locaux (écoles, collectivités, associations, entreprises), nous renforçons notre impact au sein de la communauté et développons des initiatives en adéquation avec les besoins du territoire.

INTRODUCTION



- Une démarche sociale et inclusive : Sensibles aux enjeux de solidarité, nous favorisons l'accessibilité de nos activités à tous les enfants, y compris ceux en situation de handicap ou issus de milieux défavorisés, dans un esprit d'ouverture et d'entraide.
- Une autonomie de gestion et des financements diversifiés : Grâce à notre indépendance, nous pouvons définir nos priorités éducatives et mobiliser différents moyens de financement (subventions, mécénat, dons privés) pour soutenir des projets enrichissants et pérennes.

À travers notre projet associatif, nous affirmons notre volonté d'offrir un cadre bienveillant et stimulant aux enfants, en mettant en avant des valeurs éducatives fortes et en impliquant activement les familles et les partenaires locaux. Notre engagement repose sur l'idée que chaque enfant doit pouvoir grandir et s'épanouir dans un environnement inclusif, dynamique et à l'écoute de ses besoins.

Le bien-être de l'enfant constitue pour nous une évidence et imprègne naturellement toutes nos actions. Il représente le fondement même de notre engagement. Que ce soit à travers nos choix pédagogiques, nos partenariats ou notre fonctionnement interne, chaque décision est prise dans l'intérêt de l'enfant, pour garantir un accueil sécurisant, épanouissant et respectueux.

Le projet associatif est donc le fruit d'un travail collectif, nourri par les échanges entre les familles, les équipes de terrain, les bénévoles et les partenaires institutionnels. Il reflète la diversité des points de vue et l'engagement partagé pour construire ensemble un cadre éducatif cohérent et ambitieux.

Ce projet associatif va nous permettre:

- De définir ensemble les valeurs de Marnymômes auxquelles correspondent et devront correspondre les futures décisions et actions de l'association.
- D'établir, avec le directeur, un projet pédagogique qui garantit le respect des valeurs de Marnymômes.

NOS VALEURS



Le bien-être alimentaire

Pour répondre au bien-être nutritionnel de nos enfants, nous souhaitons répondre à trois priorités:

- Le plaisir et la découverte gustative
- La qualité des produits
- La lutte contre le gaspillage

1. Sensibiliser les enfants à une alimentation saine et équilibrée

Nous sensibilisons les enfants à une alimentation variée et équilibrée, en valorisant la découverte, le goût et la santé. À travers des activités ludiques, des échanges et des pratiques concrètes, nous les accompagnons dans l'apprentissage des bons gestes alimentaires au quotidien.

2. Favoriser l'autonomie alimentaire

Nous encourageons les enfants à développer une autonomie alimentaire en leur offrant des choix alimentaires sains et en les impliquant dans la préparation des repas, la planification des menus et la découverte de nouveaux aliments. Cela leur permet de développer des préférences alimentaires saines et de prendre des décisions éclairées en matière d'alimentation.

3. Proposer des repas variés, de qualité, et adaptés aux besoins de chacun

Nos menus sont conçus pour être équilibrés, attrayants et adaptés aux besoins des enfants en pleine croissance. En cohérence avec nos valeurs éducatives et écologiques, nous avons fait le choix d'un prestataire qui privilégie des produits bio, locaux et respectueux de l'environnement.

NOS VALEURS



Le bien-être alimentaire

4. Réduire le gaspillage alimentaire par l'implication collective

Nous mesurons régulièrement le gaspillage alimentaire et mettons en place, avec notre prestataire, des actions concrètes pour le réduire. Les enfants, les équipes et les familles sont associés à cette démarche afin d'en faire un levier éducatif collectif.

5. Renforcer le partenariat avec les familles autour de l'alimentation :

Nous reconnaissons l'importance du rôle des familles dans la promotion de saines habitudes alimentaires chez les enfants. Nous encourageons une collaboration étroite avec les parents en partageant des ressources, des conseils et des idées pour créer un environnement alimentaire favorable à l'enfant.

En mettant l'accent sur l'alimentation chez les enfants de 3 à 10 ans, nous nous engageons à leur offrir les meilleures chances de grandir en bonne santé, de développer de bonnes habitudes alimentaires et de s'épanouir pleinement sur le plan physique, mental et émotionnel. Nous croyons fermement que l'alimentation joue un rôle crucial dans la construction d'une base solide pour leur santé et leur bien-être à long terme.

NOS VALEURS



Evaluation du bien-être alimentaire

Objectifs associatifs	Évaluations attendues	Fréquence de suivi
Éduquer à une alimentation saine et équilibrée	Nombre d'activités éducatives proposées (animations, affiches, quizz) et évaluation de leur impact par les équipes	Trimestrielle
Favoriser l'autonomie alimentaire	Implication concrète des enfants dans la mise en place, le service ou le choix des repas (observations, retours)	Trimestrielle
Proposer des repas de qualité adaptés	Diversité et équilibre des menus validés par notre prestataire, retours des enfants et familles via questionnaires ou échanges	Mensuelle
Réduire le gaspillage alimentaire	Mesure du gaspillage grâce à des relevés hebdomadaires réalisés par les équipes de cantine, et suivi des actions correctives	Hebdomadaire
Renforcer le partenariat avec les familles	Nombre de supports, moments d'échange ou retours familiaux sur les habitudes alimentaires (questionnaires, réunions, Kidizz)	Semestrielle

NOS VALEURS



L'inclusion

Faire évoluer le regard et le comportement des adultes comme des enfants.
L'inclusion vise à favoriser la participation active de l'enfant dans les activités périscolaires, en adaptant la structure et les ressources pour répondre à ses besoins spécifiques. Cela peut impliquer des ajustements dans l'environnement, des soutiens personnalisés, et la sensibilisation des encadrants pour assurer une expérience inclusive et enrichissante.

1. Garantir l'accessibilité de nos services à tous les enfants

Nous nous engageons à rendre nos services accessibles à tous les enfants, en éliminant les barrières physiques, sociales qui pourraient empêcher certains enfants de participer aux activités périscolaires et de loisirs. Nous accordons une attention particulière à l'accessibilité des installations, des équipements et des programmes pour répondre aux besoins spécifiques des enfants en situation de handicap ou ayant des besoins particuliers.

2. Valoriser la diversité et promouvoir le respect mutuel

Nous célébrons la diversité sous toutes ses formes et encourageons le respect mutuel, la tolérance et l'acceptation des différences. Nous sensibilisons les enfants aux concepts d'inclusion, de diversité et de respect des droits de chacun, en mettant en avant les valeurs de l'empathie, de la solidarité et de la coopération.

3. Adapter les activités pour répondre aux besoins individuels

Nous nous efforçons d'adapter nos activités pour répondre aux besoins individuels de chaque enfant, en tenant compte de leurs capacités, de leurs intérêts et de leurs préférences. Nous veillons à ce que nos programmes intègrent des activités inclusives qui permettent à tous les enfants de participer activement et de contribuer à leur manière.

NOS VALEURS



L'inclusion

4. Former les équipes à une approche inclusive et bienveillante

Nous formons notre personnel à la sensibilisation aux besoins des enfants en situation de handicap, aux stratégies d'adaptation des activités, à la communication inclusive et à la gestion des comportements, afin de garantir un accueil chaleureux et respectueux pour tous les enfants.

5. Renforcer le partenariat avec les familles et les acteurs spécialisés

Nous collaborons étroitement avec les familles, les éducateurs spécialisés, les professionnels de la santé et les organismes communautaires pour soutenir les enfants ayant des besoins spécifiques et assurer leur pleine participation aux activités périscolaires et de loisirs.

En incarnant ces valeurs associatives d'inclusion en périscolaire et accueil de loisirs, nous aspirons à créer un environnement où chaque enfant se sentira bienvenu, accepté et valorisé, où ils pourront développer leur confiance en eux-mêmes, leurs compétences sociales et leur sentiment d'appartenance, contribuant ainsi à la construction d'une société plus inclusive et respectueuse de la diversité.

NOS VALEURS



Evaluation de l'inclusion

Objectifs associatifs	Évaluations attendues	Fréquence de suivi
Garantir l'accessibilité à tous les enfants	Adaptation des accueils et des supports pédagogiques, identification des besoins spécifiques en lien avec les familles	Trimestrielle
Valoriser la diversité et le respect mutuel	Nombre d'actions de sensibilisation menées autour de la diversité, retours des enfants et familles	Annuelle
Adapter les activités aux besoins individuels	Observations de participation, ajustements réalisés par les équipes, feedback des enfants	Trimestrielle
Former les équipes à l'inclusion	Taux de participation aux formations internes et externes, mise en pratique observée sur le terrain	Annuelle
Renforcer le partenariat avec familles et acteurs spécialisés	Nombre et qualité des échanges avec les partenaires spécialisés, suivi individualisé mis en place	Trimestrielle

NOS VALEURS



Les Valeurs citoyennes

La valeur citoyenne incarne l'engagement de Marnymomes à promouvoir la responsabilité, la solidarité et la participation active au sein de la communauté, tout en intégrant une dimension écologique et une ouverture au monde et aux cultures. Cette valeur s'appuie sur des principes fondamentaux tels que le respect des droits et des devoirs, la sensibilisation à la vie collective, la découverte de la diversité culturelle et l'adoption de comportements respectueux de l'environnement. Ces valeurs sont transmises au quotidien, dans les interactions, les activités et les projets collectifs, en lien avec notre ancrage local et notre attachement à l'éducation populaire.

Les Piliers de la Valeur Citoyenne chez Marnymomes

1. Encourager la responsabilité individuelle et l'engagement collectif

Marnymomes s'engage à renforcer la conscience citoyenne en valorisant la responsabilité individuelle et collective. Cette responsabilité se traduit par le respect des règles de vie commune, l'implication active dans les projets collectifs et la sensibilisation aux impacts de chacun sur la communauté. L'association veille à ce que chaque membre, qu'il soit salarié, enfant ou parent, prenne conscience de son rôle dans la société et participe activement à la vie sociale locale. En favorisant cette responsabilité partagée, Marnymomes contribue à créer un environnement propice à l'épanouissement personnel tout en cultivant une citoyenneté active et engagée.

2. Promouvoir la solidarité, le respect de l'autre et l'ouverture culturelle

La solidarité et le respect des autres constituent des valeurs fondamentales chez Marnymomes. L'association promeut un environnement bienveillant où chacun est encouragé à faire preuve d'entraide, d'écoute et de tolérance. Cette ouverture se prolonge par une volonté de faire découvrir aux membres de l'association la richesse des cultures du monde. En valorisant la diversité culturelle et en sensibilisant chacun aux différentes traditions et modes de vie, Marnymomes souhaite favoriser une meilleure compréhension du monde et renforcer le vivre-ensemble. L'association agit ainsi pour que chaque personne se sente respectée et incluse, quelle que soit son origine ou sa culture.

NOS VALEURS



Les Valeurs citoyennes

3. Favoriser la participation active à la vie locale

Marnymomes soutient la participation active de ses membres à la vie locale, en encourageant l'engagement dans des dynamiques collectives positives. Cette participation se traduit par une implication concrète dans les actions de la commune, en lien avec d'autres acteurs du territoire. L'association souhaite que chacun puisse contribuer, à son niveau, au développement de la communauté locale et à la création d'un environnement plus solidaire, plus inclusif et plus respectueux des ressources naturelles. En incitant à l'action citoyenne, Marnymomes participe à la construction d'une société où chacun se sent utile et valorisé.

4. Développer une conscience écologique et citoyenne

La valeur citoyenne portée par Marnymomes inclut une sensibilisation aux enjeux écologiques et à la découverte des cultures du monde. L'association œuvre pour éveiller les consciences aux comportements écoresponsables, en prônant des pratiques respectueuses de l'environnement au quotidien. Parallèlement, elle encourage l'ouverture aux différentes cultures, en faisant découvrir la diversité culturelle à travers des activités, des échanges ou des rencontres. Cette double sensibilisation vise à développer chez chaque membre de l'association une conscience citoyenne active et éclairée, tournée vers la solidarité, l'écologie et la tolérance culturelle.

NOS VALEURS

Evaluation des valeurs citoyennes

Objectifs associatifs	Évaluations attendues	Fréquence de suivi
Encourager la responsabilité et l'engagement	Participation des enfants aux règles de vie, projets collaboratifs réalisés, implication dans les conseils d'enfants	Trimestrielle
Promouvoir la solidarité et l'ouverture culturelle	Nombre de projets menés autour de la solidarité et de la diversité culturelle, retours des familles	Annuelle
Favoriser la participation à la vie locale	Actions menées en lien avec la commune ou les partenaires du territoire	Semestrielle
Développer la conscience écologique et citoyenne	Nombre d'actions éco-citoyennes réalisées, compréhension évaluée via quizz ou observations	Trimestrielle

NOS VALEURS



La Co-éducation

L'association assure une liaison permanente entre tous les enseignants, les collectivités, les partenaires éducatifs et médico-sociaux et les parents d'élèves des écoles de Marignier, tout en favorisant et facilitant les rapports individuels et collectifs entre eux, s'évertuant à créer un climat de confiance réciproque.

La coéducation vise à créer une collaboration étroite et harmonieuse pour soutenir le développement optimal des enfants. Voici une explication détaillée de chaque dimension de cette coéducation :

1. Coéducation entre les Parents et l'association

Renforcer l'implication des parents dans la vie de l'association :

Les parents sont encouragés à s'impliquer dans la vie associative en assistant aux réunions, en participant aux événements et en apportant leurs idées et leurs compétences.

Les parents jouent un rôle essentiel dans l'association en contribuant à la définition des objectifs du projet associatif

Les parents s'engagent dans des commissions dans le but de faire avancer l'association

Assurer une communication transparente et continue avec les familles :

Une communication ouverte entre l'association et les parents est essentielle pour assurer une compréhension commune des objectifs et des activités.

Les canaux de communication réguliers incluent Kidizz, des réunions d'information et le portail famille pour partager les informations pertinentes.

Renforcer le Partenariat actif avec les parents :

Une collaboration avec les parents est essentielle pour enrichir l'expérience des enfants et renforcer ce lien précieux entre Marnymômes et les familles. Cette collaboration peut se présenter sous diverses formes : atelier, présentation ou mise à disposition de leur savoir-faire.

NOS VALEURS



La Co-éducation

2. Coéducation avec la Collectivité et écoles

Développer des partenariats locaux solides et engagés :

L'association établit des partenariats avec d'autres organisations locales, telles que les écoles, la CCFG, la FOL et les entreprises, pour enrichir les programmes et les ressources disponibles.

Ces partenariats peuvent inclure des collaborations sur des événements, des programmes éducatifs ou des initiatives de soutien familial.

Utiliser les ressources communautaires pour enrichir les parcours éducatifs :

Profiter des ressources locales, telles que les installations sportives, les bibliothèques ou les parcs, pour enrichir les programmes proposés aux enfants et aux familles.

Cela permet d'offrir des expériences variées et adaptées aux besoins de la communauté.

NOS VALEURS



Evaluation de la co-éducation

Objectifs associatifs	Évaluations attendues	Fréquence de suivi
Renforcer l'implication des parents	Participation aux événements, commissions, ateliers ; nombre de propositions reçues	Trimestrielle
Assurer une communication continue et transparente	Utilisation d'outils (Kidizz, portail famille), retour de lisibilité des informations par les familles	Semestrielle
Développer les partenariats locaux	Nombre et fréquence des collaborations avec écoles, collectivités et associations	Semestrielle
Utiliser les ressources communautaires	Mobilisation des ressources locales dans les activités proposées (bibliothèques, intervenants locaux...)	Trimestrielle

NOS VALEURS



Le bien-être des salariés

Nous avons à cœur de travailler le bien être des salariés dans le cadre d'une démarche Qualité Vie Conditions de Travail (QVCT):

Permettre à chacune et chacun de :

- Trouver du sens à son travail en lien avec le projet et la stratégie de l'entreprise
- mener son activité de façon efficace et satisfaisante avec l'écoute et le soutien du manager

1. Garantir Conditions de Travail Sécurisées et Adaptées

Marnymomes accorde une importance particulière à la sécurité et au confort des salariés dans leur environnement de travail. Les locaux de l'association sont aménagés de manière à offrir des espaces fonctionnels, accueillants et sécurisés. Cette attention porte aussi bien sur l'ergonomie des postes de travail que sur la qualité des infrastructures mises à disposition. L'association veille à prévenir les risques professionnels en adoptant des pratiques visant à protéger la santé physique et mentale des salariés. Des protocoles de sécurité, des formations régulières et des équipements adaptés sont ainsi mis en place pour réduire au maximum les situations de danger ou de mal-être. De plus, Marnymomes s'engage à fournir aux équipes tout le matériel nécessaire pour accomplir leurs missions dans de bonnes conditions, qu'il s'agisse d'outils de travail, de tenues adaptées ou de ressources pédagogiques pour faciliter leur quotidien.

2. Assurer une organisation du travail claire et équilibrée

Pour garantir le bien-être de ses salariés, Marnymomes s'efforce de proposer une organisation du travail équilibrée et structurée. L'association met en place une répartition équitable des tâches afin d'éviter les situations de surcharge ou de stress. Chaque salarié dispose d'une vision claire de ses missions et de ses responsabilités, contribuant ainsi à renforcer son sentiment de stabilité et de confiance. Cette transparence organisationnelle permet également de fluidifier le fonctionnement interne et de favoriser une collaboration sereine entre collègues.

NOS VALEURS



Le bien-être des salariés

3. Développer un Management Bienveillant et Participatif

Le management chez Marnymomes repose sur des valeurs d'écoute, de bienveillance et de reconnaissance. L'association favorise l'instauration d'espaces de dialogue où chaque salarié peut exprimer librement ses idées, ses besoins ou ses préoccupations. Cette ouverture contribue à renforcer le sentiment d'appartenance des équipes et à valoriser chaque contribution individuelle. Marnymomes accompagne ses salariés dans leurs missions en tenant compte de leur rythme et de leurs besoins spécifiques, que ce soit par un soutien direct, des conseils ou une adaptation des tâches. Le management participatif permet également d'encourager les initiatives personnelles et de reconnaître les efforts et les réussites de chacun. Cette valorisation peut prendre différentes formes, allant des remerciements formels aux moments conviviaux, en passant par la mise en avant des idées et projets proposés par les salariés.

4. Favoriser l'épanouissement Personnel et Professionnel

L'association Marnymomes considère l'épanouissement personnel et professionnel de ses salariés comme un enjeu majeur. Pour cela, elle veille à offrir des opportunités de développement et de valorisation des compétences de chacun. Les salariés sont encouragés à mettre en avant leurs talents, à partager leurs savoir-faire et à contribuer de manière active à la vie de l'association. Marnymomes soutient également les salariés désireux de développer de nouvelles compétences ou d'explorer de nouveaux domaines professionnels. Cette dynamique positive permet à chacun de se projeter durablement au sein de l'association, en s'y épanouissant pleinement. L'environnement de travail instauré par Marnymomes se veut propice à la motivation, à l'enthousiasme et à la construction de projets collectifs enrichissants.

NOS VALEURS



Evaluation du bien-être des salariés

Objectifs associatifs	Évaluations attendues	Fréquence de suivi
Garantir des conditions de travail sécurisées et adaptées	Évaluation des locaux et équipements, expression des besoins logistiques par les équipes	Trimestrielle
Assurer une organisation du travail claire et équilibrée	Clarté des missions, retours lors des entretiens individuels ou réunions d'équipe	Trimestrielle
Développer un management bienveillant et participatif	Espaces de dialogue formels, reconnaissance perçue, taux de satisfaction au travail	Semestrielle
Favoriser l'épanouissement personnel et professionnel	Accès à la formation, reconnaissance des talents, accompagnement des projets individuels	Annuelle

CONCLUSION



Ce projet associatif est l'expression d'une volonté collective : celle de construire, autour des enfants, un cadre éducatif riche de sens, bienveillant, inclusif et citoyen. Il incarne les valeurs portées par Marnymômes depuis sa création, à travers l'engagement des familles, l'implication des équipes et les liens solides noués avec les partenaires du territoire.

Plus qu'un simple document, ce projet est une boussole commune : il nous guide dans nos choix, dans nos pratiques et dans notre manière d'être ensemble. Il affirme notre attachement à une éducation populaire accessible à tous, à une organisation associative transparente, et à un ancrage local fort, au plus près des réalités des enfants et des familles.

Ce projet est aussi évolutif : il vivra et s'enrichira grâce aux idées, aux besoins, aux réflexions et aux envies partagées par l'ensemble des acteurs de Marnymômes. Il appartient à tous ceux qui souhaitent y contribuer, le faire grandir, et continuer à faire de Marnymômes un lieu de vie, d'épanouissement et de lien pour les enfants, les parents et les équipes.

Ce projet associatif est valable pour une durée de trois ans.